



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
ที่ ๓๑๐/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายไสว โสภาชัย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์ ราชบรรเทา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน	กรรมการ
๓. นายวีรศักดิ์ เศษสูงเนิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน	กรรมการ
๔. นายประเทือง ตั้งถิ่น	เลขานุการนายกฯ	กรรมการ
๕. นายเมธี ก้อนทอง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายปัญญา เอกรักษา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายเดี่ยว แข็งแรง	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นางสาวกัญญา สมวงษ์	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นางวันเพ็ญ ขอนสระคู	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นายวิชัย ดวงสีม	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๑. นางสาวพิไลพรรณ กองศรี	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายคลังเพชร ไชยคำ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายสิทธิพงษ์ บุญทา	นิติกร	กรรมการ
๑๔. นายประวี ยานกาย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นาวสาวพิศมัย สุระคาย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไสว ไสภชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๗๒๓๐๑/๓๗๔ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปแนวทางการพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของ อบต.

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑. เรื่องเดิม

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้อนุมัติจัดทำแนวทางพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของ อบต.ให้แก่บุคลากรของ อบต. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการยึดมั่นในสถาบันหลัก ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยยึดหลัก Do's & Don'ts เพื่อป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ข้อ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างศรัทธาแก่ประชาชน

๒. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้จัดทำจัดทำแนวทางพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของ อบต.ให้แก่บุคลากรของ อบต. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการยึดมั่นในสถาบันหลัก ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยยึดหลัก Do's & Don'ts เพื่อป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ข้อ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างศรัทธาแก่ประชาชน

๓. ข้อเสนอ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่สำคัญ (Do's & Don'ts)

- ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก: เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๒. ชื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่รับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓. กล้าตัดสินใจสิ่งที่ถูกต้อง: ยืนหยัดในความถูกต้อง ชอบธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๔. ประโยชน์ส่วนรวม: แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน ยึดประโยชน์ประชาชนมากกว่าส่วนตน
- ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์: ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและทันเวลา
- ๖. ปฏิบัติหน้าที่เป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการประชาชนเท่าเทียมกัน
- ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: มีวินัย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ:

- ความพอเพียง: ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ความวินัย: ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวินัยของทางราชการ
- ความซื่อสัตย์สุจริต: ซื่อตรงต่อหน้าที่และประชาชน
- จิตอาสา: เสียสละเพื่อส่วนรวมและบริการประชาชนด้วยใจ
- ความกตัญญู: กตัญญูต่อองค์กรและแผ่นดิน

จึงขอสรุปการปฏิบัติดังกล่าว ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพงศ์ บุญทา)


นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

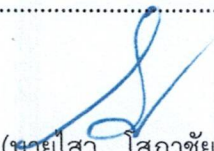
๑๖ ๓๖ ๕๖๐


(นายสรวิชัย เกตุภูเขียว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน


(นายณฐเรจน แก้วมาลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ความคิดเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน


(นายไสว ไสภชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

สรุปแนวทางพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของ อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่สำคัญ (Do's & Don'ts)

- ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก: เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๒. ซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่รับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓. กล้าตัดสินใจสิ่งที่ถูกต้อง: ยืนหยัดในความถูกต้อง ชอบธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๔. ประโยชน์ส่วนรวม: แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน ยึดประโยชน์ประชาชนมากกว่าส่วนตน
- ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์: ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและทันเวลา
- ๖. ปฏิบัติหน้าที่เป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการประชาชนเท่าเทียมกัน
- ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: มีวินัย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ:

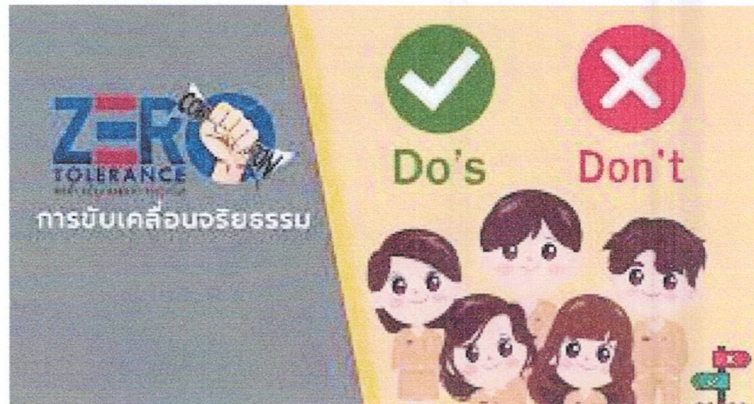
- ความพอเพียง: ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ความวินัย: ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวินัยของทางราชการ
- ความซื่อสัตย์สุจริต: ซื่อตรงต่อหน้าที่และประชาชน
- จิตอาสา: เสียสละเพื่อส่วนรวมและบริการประชาชนด้วยใจ
- ความกตัญญู: กตัญญูต่อองค์กรและแผ่นดิน

คณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม ตามคำสั่งที่ ๓๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สรุปการดำเนินการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานทุกคน ถือปฏิบัติตามแนวทางพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของ อบต. อย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
อำเภอสีชมภู จังหวัดขอนแก่น



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

ความหมาย

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑. มีความซื่อสัตย์
- ๒. มีความสุจริต
- ๓. การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ครม. หรือวิชาชีพ
๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท
๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม่นำของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. จำนวนข้อทักท้วง ร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติ ค.ร.ม. ฯลฯ
๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย
๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง
๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ
๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท
๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตของผู้บังคับบัญชา

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

ความหมาย

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. มีความโปร่งใส
๒. มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร
๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่องานของประชาชน
๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน
๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ
๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ
๗. มีการสรุปผลงานประจำปี
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ตั้งชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หอกระจายข่าว ฯลฯ
๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีประกาศในที่สาธารณะ
๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่องานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน
๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลงลาน
๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๗. ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี และตรงต่อเวลา

ความหมาย

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๑. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- ๒. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๓. มีอัตราค่าไม่ตรีต่อผู้มารับบริการ
- ๔. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ
- ๕. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๖. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและประกาศให้ประชาชนรับทราบ
๒. นำระบบ one stop service มาใช้
๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ
๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน
๖. จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง
๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น
๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
๙. สร้างมาตรฐานการจูงใจในการตรงต่อเวลา

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมิน

๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน
๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม
๔. ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว
๖. จำนวนจุดให้บริการตรวจสอบเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับแก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น
๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้
๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า

ความหมาย

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม

๒. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานจ้าง

แนวทางปฏิบัติ

๑. การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย
๒. ปรับปรุงและวิธีการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน
๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ
๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย
๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน
๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ
๙. มีการประเมินผลเป็นระยะ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน
๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดข้างต้นเพื่อการประเมินผล

๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ
๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงโดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพงานที่เท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ
๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ
๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย

๕. พึ่งดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ความหมาย

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน
๒. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อให้กรดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

๑. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจ ความรู้และทักษะ
๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก
๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน
๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาความรู้ด้วยตนเอง
๗. หมั่นเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมิน

๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับศีลธรรมและปฏิบัติในหน้าที่
๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี
๓. จำนวนคนที่ผ่านการฝึกอบรม
๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน
๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง
๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ
๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง