

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาตรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับสมัครรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๘

โครงการ/กิจกรรมผลการ	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลประเมินในระดับดีเด่น ๑. นายณัฐโรจน์ แก้วมาลา ๒. นางสาวพิศมัย สุระคาย เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๐. จัดโครงการการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	- หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง <u>ช่วงเช้า - บ่าย</u> หัวข้อบรรยาย : "การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน" (วิทยากร : นายณัฐโรจน์ แก้วมาลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน) - โครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์ของโครงการฯ เป้าหมายของ ผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คนมีผู้เข้าร่วม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งหมด ๑๔ คน
๒. เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๑๓ คน
๓. คิดเป็นร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม $๑๓ \times ๑๐๐ / ๑๔ = ๙๒.๘๕$

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม
นายณัฐโรจน์ แก้วมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อบรมหลักสูตร “การบริหารงานบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ วัธรปฏิบัติราชการทางปกครอง การดำเนินคดีทางปกครองและกรณีศึกษาคำพิพากษาศาลปกครอง	๑. ได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. สามารถนำความรู้ไปใช้งานให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่	๑๓ – ๑๕ ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น
นายประวิ ยานกาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL ๒. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA ๓. นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑๔-๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม
นายคลังเพชร ไชยคำ	ผอ.กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน กระบวนการ และเทคนิคการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างถ่องแท้ ๒. เพื่อให้การจัดทำงบประมาณ ข้อบัญญัติ และการโอน/แก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดข้อผิดพลาดทางกฎหมาย ๓. เพื่อเป็นกลไกในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติจริง ผ่านการตั้งงบประมาณรายจ่ายที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถวิเคราะห์ความคุ้มค่า ความโปร่งใส และการจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่จะบรรจุไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๗-๙ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
นางสาวพิไลพรรณ กองศรี	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำบทลงและหมายเหตุประกอบบทลง งบรับจ่าย พร้อมงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร ด้วยไฟล์ Excel กรณีระบบปิดปรับปรุง	๑. สามารถจัดทำบทลงและหมายเหตุประกอบบทลง งบรับจ่าย พร้อมงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร ด้วยไฟล์ Excel กรณีระบบปิดปรับปรุง	๒-๔ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
นายสรวิษฐ์ เกตุภูเขียว	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล)	มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับคุณสมบัติและคุณลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และมีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงและการยกฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ก.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมโมะมะ จังหวัดขอนแก่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม
นางสาวพิศมัย สุระคาย	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้าง การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องงานบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน โดยมุ่งเน้นข้อกฎหมายที่ต้องใช้ในการปฏิบัติและปัญหา เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิผล ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาททางปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๒๘-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
นายชัยนาท คูหา	นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เสริมสร้างองค์ความรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้านการบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ	๒๓-๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
นายสุทธิพงศ์ บุญทา	นิติกร	โครงการอบรม หลักสูตร “กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและงานบริหารพัสดุภาครัฐ ความรับผิดทางละเมิด วินัยและความผิดทางอาญา	เพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและงานบริหารพัสดุภาครัฐ หลักกฎหมายความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานของรัฐ หลักปฏิบัติราชการที่ดี วินัยและความรับผิดทางอาญาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๖-๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม
นางสาวพรพรรณ ลาพาพันธ์	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้และสื่อนวัตกรรม ส ร ้าง ส ร ร ค ด้ ว ย เท ค โ น โล ยี ป ัญ ญา ป ร ะ ดิ ข ฐ ์ A I (Artificial Intelligence) ส ถ า น ส ึก ข า ระ ด ั บ การศึกษาปฐมวัย	๑. ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และตระหนักถึงความสำคัญของการนำ AI มาใช้ในการจัดการศึกษาปฐมวัย ๒.ฝึกทักษะการประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI ในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัยให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน ๓.ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้ AI ช่วยวางแผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔. สนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผลิตและสร้างสรรค์สื่อนวัตกรรมทางการศึกษาที่เหมาะสมกับพัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยใช้ AI เป็นเครื่องมือสนับสนุน	๒๑-๒๔ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมบ้านไทยบูทิค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
นางสาววารรณ์ เหลือล้น	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อสังคมไทย เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และนำความรู้มาถ่ายทอดให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่	๒๕-๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
นางพรพรรณ ลุนพุม	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อสังคมไทย เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และนำความรู้มาถ่ายทอดให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่	๒๕-๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	ระหว่างวันที่	สถานที่อบรม
นายสิปปภาส ภูรินทร์	นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้และสื่อนวัตกรรม ส ร ้าง ส ร ร ค ์ ด ้วย เท ค โ น โ ล ยี ป ัญ ญา ป ระ ะ ดิ ษ ฐ์ AI (Artificial Intelligence) ส ต ห น าศิ ก ข า ร ะ ด ั บ ก การศึ ก ข า ป ฐ ม วั ย	๑. ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และตระหนักถึงความสำคัญของการนำ AI มาใช้ในการจัดการศึกษาปฐมวัย ๒.ฝึกทักษะการประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI ในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัยให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน ๓.ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้ AI ช่วยวางแผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔. สนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผลิตและสร้างสรรค์สื่อนวัตกรรมทางการศึกษาที่เหมาะสมกับพัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยใช้ AI เป็นเครื่องมือสนับสนุน	๒๑-๒๔ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมบ้านไทยบูทีก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
นางสมพร เรือนเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานนะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL ๒. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำคำขอของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA ๓. นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑๔-๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไขในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	นายประวิ ยานกาย นางสาวพิศมัย สุระดา นางสาวสุภาวดี บรรณวงษา เรืออากาศตรียศศักดิ์ ธีระชัยโสภา นายวุฒิชัย พวงกุญเชีย นางบังอร กอผจญ นางสาวพรชนก พิมพ์แก้ว นายสมบัติ ส่วยหาร นายนิคม บุตดี นางสาววาสนา บรรณาศักดิ์ นายอดิศักดิ์ ภูมิคอนสาร	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเดิม
2		รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	-	401,940	42,000	1	1	1	-	-	-	15,060	15,060	15,060	459,000	474,060	489,120	ว่างเดิม
3		สำนักปลัด (01)																		
3		หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	416,160	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	471,240	484,320	497,520	(34,680)
4		สำนักปลัด (01)																		
4		นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
5		สำนักปลัด (01)																		
5		นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	233,760	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,800	8,760	241,440	249,240	258,000	(19,480)
6		สำนักปลัด (01)																		
6		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	375,120	0	1	1	1	-	-	-	12,120	12,480	13,440	387,240	399,720	413,160	(31,260)
7		พนักงานจ้าง																		
7		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	240,480	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	250,200	260,280	270,720	(20,040)
8		พนักงานจ้าง																		
8		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	164,640	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,960	7,200	171,240	178,200	185,400	(13,720)
9		พนักงานจ้าง																		
9		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
10		พนักงานจ้าง																		
10		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
11		พนักงานจ้าง																		
11		ภารโรง	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
12		พนักงานจ้าง																		
12		พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
13		พนักงานจ้าง																		
13		คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
14		สำนักปลัด (01)																		
14		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
15		พนักงานจ้าง																		
15		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	287,400	0	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,480	298,920	310,920	323,400	(23,950)

16	นายชัยนาท คูหา	สำนักปลัด (01) นักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้าง	ปก.	1	1	360,240	6,480	1	1	1	-	-	-	15,840	13,320	13,320	382,560	395,880	409,200	(30,020)
17		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด (01)	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเต็ม
18	นายสิทธิพงศ์ บุญทา	นิติกร สำนักปลัด (01)	ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	(35,770)
19	นายสิปปภาส ภูรินทร์	นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้าง	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)
20	นางสาวจุฬาลักษณ์ จันทะสาธิต	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังขอนแดงหนองหญ้าปล้อง	-	1	1	195,480	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,400	211,560	220,080	(16,290)
21		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำจำปา	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
22		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ่างทอง	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
23		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาอุดม	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
24		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังขอนแดงหนองหญ้าปล้อง	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
25		ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำจำปา	คศ.1	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม
26	นางสาวพรพรรณ ลาพาพันธ์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ่างทอง	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
27	นางพรพรรณ ลุนพณ	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาอุดม	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
28	นางสาววรรณา เกตุสั่น	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังขอนแดงหนองหญ้าปล้อง	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
29	นางสาวอริสรา ตั้งถิ่น	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังขอนแดงหนองหญ้าปล้อง	-	1	1	153,720	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,960	166,440	173,160	(12,810)
30	นางสาวกนกลักษณ์ สมวณิช	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำจำปา	-	1	1	45,720	0	1	1	1	-	-	-	12,480	6,480	6,720	58,200	64,680	71,400	(3,810)
31	นางสาวรัชนิกร ภูหลาม	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำจำปา	-	1	1	169,680	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,440	176,520	183,600	191,040	(14,140)
32	นางศุภิญญา ขนชัยรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ่างทอง	-	1	1	74,160	0	1	1	1	-	-	-	14,640	7,680	7,920	88,800	96,480	104,400	(6,180)
33	นางสาวจิณณา เข้มภูธร	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ่างทอง	-	1	1	162,480	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,080	175,920	183,000	(13,540)
34		ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาอุดม	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม
35	นางสาวกัญจวรรณ ปิ่นเรือง	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาอุดม	-	1	1	67,560	0	1	1	1	-	-	-	14,160	7,320	7,680	81,720	89,040	96,720	(5,630)
36		ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม

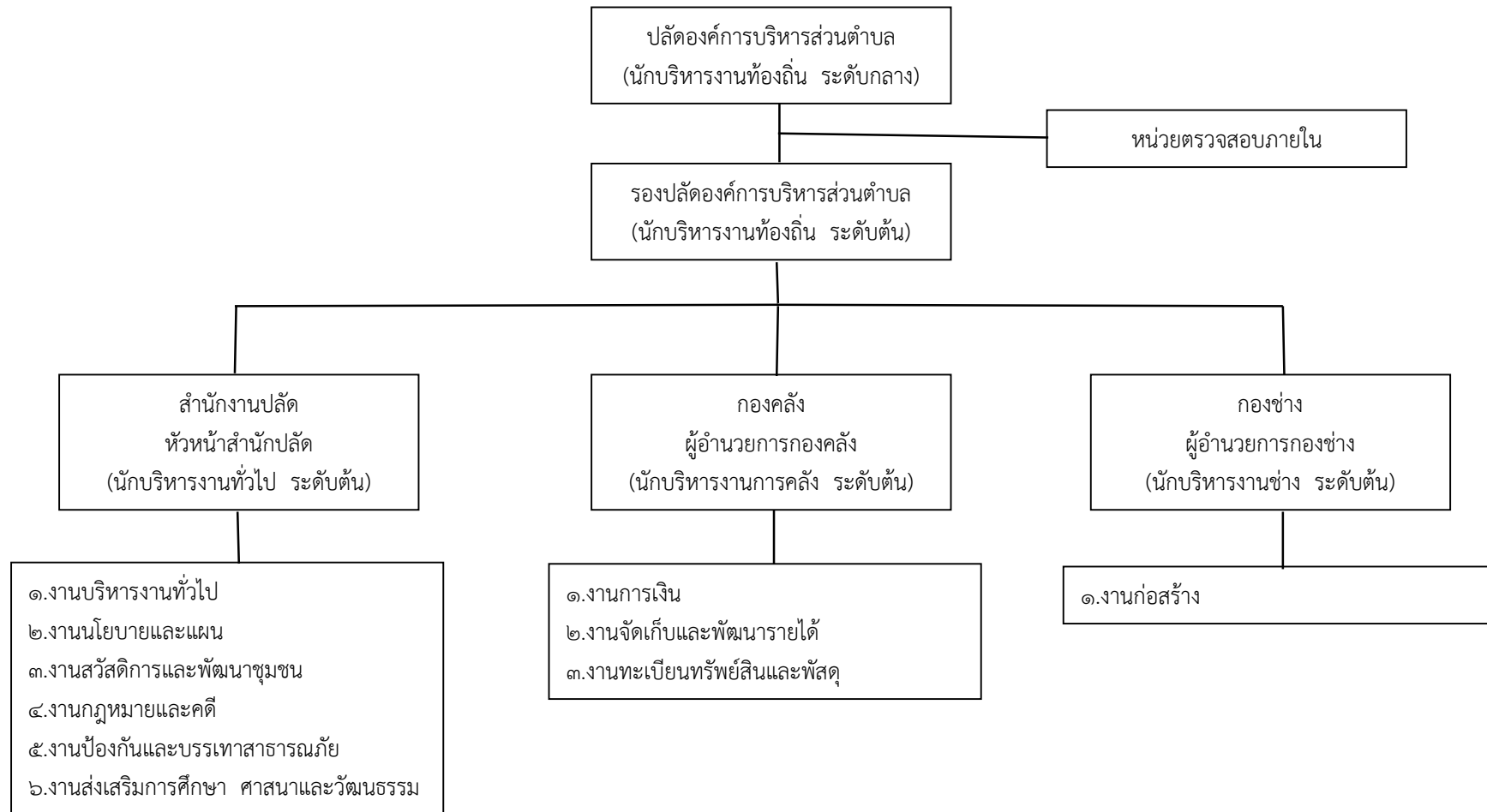
37	นายสุทธิพงษ์ แสนคำ	สำนักปลัด (01) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
38		พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
39	นายศิริศักดิ์ แสนโคตร	พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
40	นายอนุวัตร บันภาวะตา	พนักงานจ้าง พนักงานดับเพลิง	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
41		สำนัก/กองคลัง (04) ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ตัน	1	-	393,600	0	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	407,220	420,840	434,460	ว่างเดิม
42		สำนัก/กองคลัง (04) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
43		สำนัก/กองคลัง (04) เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
44	นายธีระเบรม ลุนพณ	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	240,480	0	1	1	1	-	-	-	7,680	9,840	8,760	248,160	258,000	266,760	(20,040)
45	นางสาวจรรยา เลิศพรพงศ์	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
46	นางสาววรรณภา เปรมประยูร	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	170,880	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,200	7,440	177,720	184,920	192,360	(14,240)
47	นางสาวกาญจนา เพียรงาน	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	182,880	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	190,200	197,880	205,800	(15,240)
48	นายคลังเพชร ไชยคำ	สำนัก/กองช่าง (05) ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ตัน	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)
49		สำนัก/กองช่าง (05) นายช่างโยธา	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
50		สำนัก/กองช่าง (05) นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
51	นางสาวอุลลิสพร ศรีทอง	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	149,400	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,400	161,640	168,120	(12,450)
52	นายเสริมพงศ์ จันทร์หอม	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
53		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ขก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
(5)		รวม		53	34	10,053,660	300,480	53	53	53	+4	-	-	710,880	371,880	379,320	11,065,020	11,436,900	11,816,220	
(6)		ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															1,659,753	1,715,535	1,772,433	
(7)		รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															12,724,773	13,152,435	13,588,653	
(8)		คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															23.75	23.38	23.01	

		2565	2566	2567	2568	2569
แผน อัตรา กำลัง	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	53,476,487.00	56,150,311.00	53,571,000.00	56,249,550.00	59,062,027.50
	1 ▼	2 ▼				
	(5) ยอดรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง	10,739,880.00	11,105,040.00	11,065,020.00	11,436,900.00	11,816,220.00
	(6) และประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %	1,610,982.00	1,665,756.00	1,659,753.00	1,715,535.00	1,772,433.00
	(7) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	12,350,862.00	12,770,796.00	12,724,773.00	13,152,435.00	13,588,653.00
(8) คิดเป็นร้อยละ 40		23.10	22.74	23.75	23.38	23.01
		3 ▼	4 ▼	5 ▼	6 ▼	7 ▼
งบ ประมาณ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ตั้งจริง)	50,473,000.00	51,020,000.00			
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง)	2,275,287.00	2,075,200.00			
		15.00				
		2565	2566	2567	2568	2569
งบ บุคคล	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	50,473,000.00	51,020,000.00	53,571,000.00	56,249,550.00	59,062,027.50
	(5) ยอดรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง	10,739,880.00	11,105,040.00	11,065,020.00	11,436,900.00	11,816,220.00
	(6) และประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %	2,275,287.00	2,075,200.00	1,659,753.00	1,715,535.00	1,772,433.00
	(7) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	13,015,167.00	13,180,240.00	12,724,773.00	13,152,435.00	13,588,653.00
	(8) คิดเป็นร้อยละ 40	25.79	25.83	23.75	23.38	23.01

3.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	รวม
มีนครอง	๑	๑	๒๙	๕	๓.	๓๙
ว่าง	-	-	๑๐	๒	๒	๑๔
รวม	๑	๑	๓๙	๗	๕	๕๓

สรุปโครงสร้างส่วนราชการ



ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลงลาน จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
สำนักปลัด อบต.	บริหารงานทั่วไป	๓	-	๔	๓
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	๓
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	-	๙	-
กองคลัง	งานการเงิน	๑	๑	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	๒	-	๒	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗