



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลงлан  
ที่ ๗๓ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจريยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจريยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจريยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจريยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจريยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนหัวหน้า เรื่อง ประมวลจريยธรรมพนักงานส่วนหัวหน้า พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจريยธรรมผู้บริหารหัวหน้า พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจريยธรรมสมาชิกสภาหัวหน้า พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจريยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลงlan เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจريยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมโดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายไสว โสภารชัย	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงlan	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์ ราชบรรเทา	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.ลงlan	กรรมการ
๓. นายวีระศักดิ์ เศษสูงเนิน	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.ลงlan	กรรมการ
๔. นายประเทือง ตั้งถิน	ตำแหน่ง	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายเมธี ก้อนทอง	ตำแหน่ง	ประธานสภา อบต.ลงlan	กรรมการ
๖. นายปัญญา เอกอรักษा	ตำแหน่ง	รองประธานสภา อบต.ลงlan	กรรมการ
๗. นายเดียว แข็งแรง	ตำแหน่ง	เลขานุการสภา อบต.ลงlan	กรรมการ
๘. นางสาวกันยา สมวงศ์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นางวันเพ็ญ ขอนสารคุ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นายวิชัย ดวงสิน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นางศุภารรรณ สมสะอาด	ตำแหน่ง	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายคลังเพชร ไชยคำ	ตำแหน่ง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวมาลินี ปริเวสนา	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางมนอชา ศรีบุญมี	ตำแหน่ง	นิติกร	กรรมการ
๑๕. นายประวิ ยานกาย	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวพิศมัย สุรศาย	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งชื่งปฎิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไสว โสภาคัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลง Lan

ตรวจ.....